



## OFFRE D'EMPLOI – CDI 35h

L'association ESPACE NORDIQUE JURASSIEN recrute son/sa Directeur/Directrice, en charge de la gestion de l'association, de son développement et de l'animation des sites nordiques de l'Ain, du Doubs et du Jura

### QUI SOMMES NOUS ? CONTEXTE DU RECRUTEMENT

L'association **Espace Nordique Jurassien** (ENJ) fédère l'ensemble des sites nordiques du Massif du Jura (30 sites nordiques répartis dans les départements de l'Ain, du Doubs et du Jura) depuis 1985. Ses missions répondent aux articles L342-26 à 29 du Code du Tourisme.

L'association occupe une place importante dans le paysage des acteurs du développement touristique du Massif du Jura, et son positionnement a été renforcé en 2018 lors de sa fusion avec les Associations Départementales pour la Promotion du Ski Nordique de l'Ain, du Doubs et du Jura. Son action de structuration, de développement et de coordination d'une filière d'activités de pleine nature emblématique du massif du Jura est reconnue au sein des Conseils Départementaux de l'Ain, du Doubs et du Jura, des Conseils Régionaux BFC et AURA, ainsi qu'auprès du Commissariat à l'Aménagement du Massif du Jura.

Le plan d'actions de l'association est articulé autour de 5 axes principaux, et représente un budget annuel variant de 300K€ à 600K€ :

- Développement de la filière : ingénierie de projets participant au développement des sites.
- Promotion/animation/communication : évènementiel, site internet, actions promo/com, ski scolaire.
- Professionnalisation : formation du personnel des sites avec Nordic France (pisteur secouriste notamment), accompagnement juridique des sites nordiques.
- Services aux domaines nordiques : fourniture de la billetterie, de matériel divers, des plans des pistes, gestion d'outils de vente communs au réseau.
- Représentation et animation de la filière : projets portés en partenariat avec des partenaires (GTJ, Transju, PNR, ...), représentation auprès des institutions du massif du Jura.

Adaptation au changement climatique de l'association et son réseau : l'enneigement des domaines nordiques en moyenne montagne est mis à mal par le changement climatique. Le/la directeur(ice) travaillera avec les territoires et leurs acteurs à l'adaptation au changement climatique, sur différentes thématiques (offre, formation du personnel, modèles économiques...). Le changement climatique a également des conséquences fortes sur le fonctionnement de l'association, la forçant à s'adapter, à questionner son projet associatif, à réfléchir à de nouveaux modèles économiques.

Projets en cours :

- Rénovation et mise aux normes de l'offre raquettes à neige (réalisation automne 2024) : modification du balisage, de la signalétique, amélioration des points de départ des itinéraires et des services le long des itinéraires.
- « La Halte, pause et repos en Montagnes du Jura » : en partenariat avec les Grandes traversées du Jura, ENJ porte un projet d'installation d'aires de bivouac, de cabanes et d'espaces de convivialité le long des GTJ et des itinéraires nordiques. Un salarié est dédié à cette mission.
- Développement de l'offre VTT du Département du Doubs (2024-2026) : ENJ a signé une convention de 3 ans avec le Département du Doubs et est en charge du développement de l'offre VTT départementale, et de l'animation de la filière VTT. Un salarié est dédié à cette mission.
- DLA : l'association est en cours de réalisation d'un DLA (2024-2025), dont l'objectif est d'adapter son modèle économique et son objet aux impacts du changement climatique.

## **MISSIONS :**

---

Le/la directeur(rice) réalise ses missions sous la responsabilité du Président de l'association.

Le/la directeur(rice) aura en charge le suivi et l'actualisation du plan stratégique de l'association en concertation avec le Conseil d'Administration et les sites nordiques adhérents, ainsi que la coordination de la réalisation de ce dernier. Il/elle assurera le management général de l'association et le maintien essentiel du lien et de la concertation avec les sites nordiques et les partenaires.

### **Dans le détail, les missions confiées au/à la directeur(rice) sont les suivantes :**

#### Gestion de l'association :

- Suivi comptable de l'association et construction des budgets en lien avec le Trésorier,
- Des dossiers de demande de subvention pour l'association, et recherche de financements,
- Animation de la vie associative de l'association : organisation et animation des réunions de Conseil d'Administration, de Bureaux, de l'Assemblée Générale, et des Collèges Départementaux en concertation avec le Président.

#### Management d'une équipe dynamique et à taille humaine :

- Encadrement et management d'une équipe de 4 salariés (1 CDI, 1 CDD, 1 saisonnier, 1 CDD partagé avec les Grandes Traversées du Jura),
- Accompagnement/coordination/suivi du plan d'action réparti entre les salariés.

Animation, représentation, et coordination du réseau des 30 domaines nordiques du massif du Jura : le territoire d'intervention est vaste et les interlocuteurs du/de la directeur(rice) seront nombreux (30 sites nordiques dans l'Ain, le Doubs et le Jura, 3 Départements, 2 Régions, le Commissariat à l'Aménagement du Massif du Jura). Ses missions comprendront :

- La coordination et le développement du réseau des 30 sites nordiques du massif
- L'animation du réseau des sites nordiques, afin de conserver la proximité avec les adhérents, et pour que les actions de l'association répondent à leurs attentes quel que soit leur dimension,
- La représentation de l'association auprès des partenaires, et en particulier des institutionnels du tourisme (Départements, Régions, Commissariat à l'Aménagement du Massif du Jura, CDT, CRT, Nordic France...).

Ingénierie de projets : le/la directeur(rice) devra concevoir, initier et coordonner le plan d'action de l'association, en concertation avec le Conseil d'Administration, le réseau des sites et l'équipe. Il/elle aura à sa charge la gestion de certains projets transversaux de développement pour le compte de l'association ou pour le compte du réseau des sites nordiques.

#### L'accompagnement du réseau des sites nordiques dans son adaptation au changement climatique :

- Adaptation de la structure face aux nouveaux enjeux que représente le changement climatique,
- Accompagnement des sites nordiques dans leur adaptation et leur transformation, en concertation avec les acteurs transversaux concernés (PNR, Pays...).

#### Autres missions :

- Gestion du fond cartographique des sites nordiques et des éditions de plans des pistes des sites
- Coordination des formations liées au secourisme (formation continue en lien avec le SDIS ou autre organisme, Pisteur Secouriste en lien avec Nordic France) et liens avec les partenaires.

## PROFIL :

---

Formations et expériences : formation minimum Bac+3 dans les domaines du développement territorial, du tourisme, des activités de pleine nature ou du sport. **Expérience obligatoire d'au minimum 5 ans dans l'un des champs d'activités professionnels cités ci-dessus.** Si formation inférieure ou différente, l'expérience sera primordiale.

### Compétences :

- **Savoir :**
  - o Connaissances des acteurs institutionnels du tourisme
  - o Connaissances des acteurs des activités de pleine nature et des activités hivernales
  - o Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du développement des territoires
  - o Connaissances du cadre juridique et règlementaire des activités de pleine nature
  - o Appétence pour les outils de communication et les nouvelles technologies
  - o La connaissance du massif du Jura, et/ou une expérience en site nordique ou en station de montagne sera un plus.
  
- **Savoir-faire :**
  - o Bonnes compétences en ingénierie et management de projet
  - o Parfaite maîtrise des outils informatiques de bureautique (suite Microsoft Office et outils Google en particulier)
  - o Compétences en gestion financière, montage de budget, analyse financière
  - o La maîtrise d'un outil de SIG serait un plus
  - o Bonnes compétences en matière d'animation de réseau et d'animation de réunion
  - o Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et esprit de synthèse
  - o Une expérience en management de personnel sera un plus
  
- **Savoir-être :**
  - o Aisance relationnelle, capacité d'écoute, curiosité
  - o Autonomie, sens des responsabilités, engagement dans ses dossiers, rigueur
  - o Esprit d'initiative, capacité à fédérer de nombreux acteurs, dynamique
  
- **Divers :** la pratique des activités de pleine nature et un fort intérêt pour celles-ci sera un plus

## CONDITIONS :

---

Type de contrat : CDI à 35h hebdomadaires (heures supplémentaires à prévoir en période automne/hiver)

Rémunération : selon profil et expérience (échelon 2.4 ou 3.1 de la Conv. Coll. des Org. de tourisme)

Prise de poste : à partir du 4 novembre 2024 / Lieu de travail : Champagnole (39300)

Divers : permis B obligatoire, véhicule de service mis à disposition pour les déplacements professionnels, disponibilité en soirée régulière, et en weekend ponctuellement. Possibilités de télétravail.

## POUR POSTULER A CETTE OFFRE D'EMPLOI :

---

Pour tout renseignement : Nicolas Gotorbe, directeur, 06 98 74 58 10

Votre candidature doit comprendre un CV et une lettre de motivation, à envoyer au plus tard le 28 août 2024, à l'attention de Monsieur le Président de l'Espace Nordique Jurassien par mail à [contact@espacenordiquejurassien.com](mailto:contact@espacenordiquejurassien.com), ou par courrier à Espace Nordique Jurassien, cité Jules Javel, 98 rue Casimir Blondeau, 39300 Champagnole

Entretiens prévus le mercredi 4 septembre 2024.